

УТВЕРЖДАЮ

От стороны работодателя:

Директор

ГКУСО РО

Новочеркасского центра
помощи детям № 8

 Л.В. Темина
«22» 12 2016 г.

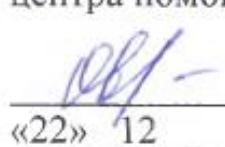
СОГЛАСОВАНО

От стороны работников:

Председатель собрания

трудоового коллектива

ГКУСО РО Новочеркасского
центра помощи детям № 8

 Н.В. Овсянников
«22» 12 2016 г.

Дополнительное соглашение № 2 к коллективному договору

государственного казенного учреждения социального
обслуживания Ростовской области центра помощи детям,
оставшимся без попечения родителей,

«Новочеркасский центр помощи детям № 8»
(ГКУСО РО Новочеркасский центр помощи детям № 8)
на 2016-2018 годы

Дополнительное соглашение к
коллективному договору прошло
уведомительную регистрацию в
управлении по труду
министерства труда и социального
развития Ростовской области

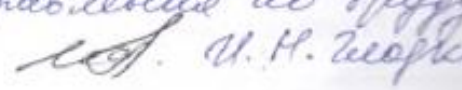
Регистрационный
№ 6084/14-412 от 03.03.2014 г.

Заместитель министра –
начальник управления по труду

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА

И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

Г.В.Павлятенко

Заместитель начальника
управления по труду


г. Новочеркасск, 2016 г.

Дополнительное соглашение № 2 к коллективному договору

Государственное казенное учреждение социального обслуживания Ростовской области центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Новочеркасский центр помощи детям № 8» в лице директора Теминой Ларисы Валентиновны, с одной стороны, и работники в лице представителя трудового коллектива Овсянниковой Натальи Васильевны, с другой стороны, в связи с началом действия с 01.01.2017 постановления Правительства Ростовской области от 09.11.2016 №765 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений системы образования Ростовской области, государственных казенных учреждений социального обслуживания Ростовской области центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей», на основании протокола комиссии учреждения по ведению коллективных переговоров (протокол №6 от 22.12.2016), в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести в Коллективный договор государственного казенного учреждения социального обслуживания Ростовской области центра помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Новочеркасский центр помощи детям № 8» на 2016-2018 годы изменения и читать Приложение № 2 «Положение об оплате труда работников ГКУСО РО Новочеркасского центра помощи детям № 8» с 01.01.2017 в новой редакции.

2. Внести в Коллективный договор государственного казенного учреждения социального обслуживания Ростовской области центра помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Новочеркасский центр помощи детям № 8» на 2016-2018 годы:

1) изменения в Приложение №1 Коллективного договора (Штатное расписание ГКУСО РО Новочеркасского центра помощи детям № 8), изложив Приложение №1 в редакции от 26.10.2016 с 01.11.2016.

3. Внести в Коллективный договор государственного казенного учреждения социального обслуживания Ростовской области центра помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Новочеркасский центр помощи детям № 8» на 2016-2018 годы изменения в Приложение №4 «Правила внутреннего трудового распорядка ГКУСО РО Новочеркасского центра помощи детям № 8»:

1) читать с 01.11.2016 пункт 4.2.3. раздела «Основные права и обязанности работодателя» в следующей редакции:

«4.2.3. Обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда, в том числе:

- норму бесплатной выдачи смывающих средств, направленную на защиту работника при условии работы на рабочем месте с вредными и (или) опасными условиями труда (согласно п. 9 Стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами», Приложение №2 к Приказу Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н);
- норму бесплатной выдачи рабочей одежды (согласно нормам) и ее стирку:

Перечень выдаваемой спецодежды

№ п/п	Наименование должности, профессии	спецодежда	обувь	перчатки
1	Повар	костюм х/б – 1 шт. (на 12 мес.),	обувь – 1 пара на 12 мес.	

		Передник х/б 1шт. на 12 мес., фартук клеенч. – 1 шт. на 12 мес., колпак – 1 шт. на 4 мес.		
2	Кухонный рабочий	халат х/б (костюм) – 1 шт. на 12 мес., фартук из полимерных материалов с нагрудником – 1 шт. на 6 мес.		перчатки резиновые – 6 пар на год.
3	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	халат х/б – 1 шт. на 12 мес., фартук прорезин. - 1 шт. на 12 мес., косынка - 1 шт. на 12 мес.	обувь резиновая (галоши) – 1 пара на 12 мес.	
4	Уборщик служебных помещений	халат х/б – 1 шт. на 12 мес., фартук прорезиненный – 1 шт. на 12 мес.	обувь резиновая (галоши) – 1 пара на 12 мес.	рукавицы комбинированные – 1 пара на 2 мес., перчатки резиновые – 1 пара на 1 мес.
5	Водитель автомобиля	комбинезон х/б – 1 шт. на 12 мес.		рукавицы с двумя пальцами – 1 пара на 6 мес.
6	Младший воспитатель, помощник воспитателя	халат х/б – 1 шт. на 12 мес.		рукавицы комбинированные – 1 пара на 6 мес.
7	Кастелянша	халат х/б – 1 шт. на 12 мес., фартук прорезиненный – 1 шт. на 6 мес		рукавицы – 1 пара на 3 мес.
8	Кладовщик	халат х/б – 1 шт. на 12 мес., фартук прорезиненный – 1 шт. на 6 мес.		рукавицы – 1 пара на 3 мес.
9	Медицинская сестра, медсестра диетическая, врач-специалист	костюм х/б – 1 шт. на 12 мес.		рукавицы резиновые – 1 пара на 12 мес.
10	Дворник	костюм х/б – 1 шт. на 12 мес., фарту полимерный с нагрудником – 1 шт. на 6 мес.,		перчатки с полимерным покрытием – 6 пар на год
11	Обувщик по ремонту обуви	костюм – 1 шт. на 12 мес., фартук из полимерных материалов в нагрудником – 1 шт. на 6 мес.,		перчатки с полимерным покрытием – 6 пар на год
12	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	костюм защитный – 1 шт. на 12 мес.,	сапоги резиновые – 1 пара на 12 мес.	перчатки резиновые или из полимерных материалов – 12 пар на год
13	Сторож (вахтер)	костюм защитный – 1 шт. на 12 мес	сапоги резиновые - 1 пара на 12 мес.	перчатки с полимерным покрытием – 12 пар на год

4. Внести в Коллективный договор государственного казенного учреждения социального обслуживания Ростовской области центра помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Новочеркасский центр помощи детям № 8» на 2016-2018 годы изменения:

1) добавить в «Раздел 6. Рабочее и время отдыха» в пункт 6.1. последний абзац следующего содержания: «Норма часов для старшего вожатого – 36 часов в неделю»;

2) добавить в «Раздел 7. Оплата труда» в пункт 7.4.1. последний абзац следующего содержания: «Выплата заработной платы производится не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. По заявлению работника заработная плата перечисляется на указанный работником

счет в банке. Согласно ст. 136 Трудового кодекса РФ оплата ежегодного трудового отпуска производится за 3 дня до начала отпускного периода работника (письмо Роструда [№ 428-6-1 от 22.03.2012](#)). Если трехдневный срок приходится на праздничный или выходной день, то деньги перечисляются работнику до наступления этого дня.

Работник имеет право на дополнительную денежную компенсацию в случае задержки выплат.»;

3) в пункте 7.4.2. «Раздела 7. Оплата труда» слова «В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в бюджетных учреждениях Ростовской области, постановлением Правительства Ростовской области от 22.03.2012г. №219» заменить « В соответствии с постановлением Правительства Ростовской области от 09.11.2016 №765 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений системы образования Ростовской области, государственных казенных учреждений социального обслуживания Ростовской области центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей», приложение №3»;

4) пункт 7.4.3. «Раздела 7. Оплата труда» читать в следующей редакции:

«7.4.3. В соответствии с постановлением Правительства Ростовской области от 09.11.2016 №765 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений системы образования Ростовской области, государственных казенных учреждений социального обслуживания Ростовской области центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей», приложение №3, в учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за выслугу лет, за стаж непрерывной работы;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- иные выплаты стимулирующего характера.».

5.Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 01.01.2017 и является неотъемлемой частью Коллективного договора государственного казенного учреждения социального обслуживания Ростовской области центра помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Новочеркасский центр помощи детям № 8» на 2016-2018 годы.

Директор ГКУСО РО Новочеркасского
центра помощи детям № 8

Председатель собрания ТК
ГКУСО РО Новочеркасского центра помощи
детям № 8

_____ Темина Л.В.

_____ Овсянникова Н.В.