

28.03.2019

Протокол

№ 7

Заседания тарифно-квалификационной комиссии
учреждения

Председатель - Л.В. Тёмина, директор

Заместитель председателя - Т.Ю. Марченко, заместитель директора по воспитательной и реабилитационной работе

Секретарь - Н.Б. Матвеева

Члены комиссии: Е.И. Вахтина, главный бухгалтер
Н.В. Овсянникова, педагог-психолог

Повестка дня:

По установлению выплат стимулирующего характера медицинским работникам и педагогам.

Выступили: Темина Л.В., директор:

1) В соответствии с «Положением об оплате труда работников учреждения» предлагаю:

1. Установить выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы сотрудникам учреждения:

- Дюновой Т.Н., педагогу-психологу, выплаты стимулирующего характера в виде надбавки за интенсивность и высокие результаты работы в размере 100 процентов к должностному окладу с 01.03.2019 по 31.12.2019 в соответствии с показателями работы (согласно показателям приложения №1);

- Правоторовой Н.В., медицинской сестре высшей квалификационной категории, выплаты стимулирующего характера в виде надбавки за интенсивность и высокие результаты работы в размере 100 процентов к должностному окладу с 01.03.2019 по 31.12.2019 в соответствии с показателями работы (согласно показателям приложения №1);

- Давыдовой Н.Г., медицинской сестре первой квалификационной категории, выплаты стимулирующего характера в виде надбавки за интенсивность и высокие результаты работы в размере 100 процентов к должностному окладу с 01.03.2019 по 31.12.2019 в соответствии с показателями работы (согласно показателям приложения №1)..

Постановили:

Принять предложения в полном объеме.

Голосование прошло единогласно.

Председатель

Л.В. Тёмина

Заместитель председателя

Т.Ю. Марченко

Секретарь

Н.Б. Матвеева

Члены комиссии

Е.И. Вахтина

Н.В. Овсянникова

*Приложение к протоколу
тарифно-квалификационной комиссии
от 28.03.2019 №7*

1) Показатель эффективности деятельности (критерии) для определения выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы педагога-психолога Дюновой Т.Н..

№ п/п	Предмет стимулирования	показатели	Расчет показателей	Максимальный бал
1.	Психологический комфорт и безопасность воспитанников, коррекция отклонений в их развитии	Результативность коррекционно-развивающей работы с воспитанниками	Степень решенности индивидуальной проблемы воспитанника	выше - 1
		Охват воспитанников психолого-педагогической поддержкой и эффективность работы	Охват воспитанников. Динамическая оценка состояния воспитанника	100% - 1 выше - 1
		Высокая результативность проведения мероприятий по профилактике возникновения конфликтных ситуаций в учреждении	Учет фактов асоциального поведения воспитанников	выше - 1
		Снижение количества воспитанников, имеющих повышенный уровень тревожности	Динамическая оценка состояния воспитанника	ниже - 1
		Оценка психологической комфортности условий жизни в учреждении	Динамическая оценка взаимоотношений с окружающими людьми	Оценка комфортности условий жизни высокой степени благоприятности: выше - 1
		Оценка уровня развития познавательных процессов	Оценка уровня развития воспитанников в динамике	выше - 1
		Оценка уровня развития особенностей психических процессов и эмоций	Оценка уровня развития психических процессов	выше - 1
		Наличие системы работы с воспитанниками, нуждающимися в психологической, коррекционной помощи	Охват воспитанников индивидуально-типологическими диагностиками	Увеличение доли воспитанников - 1
		Наличие вариативности коррекционно-развивающей деятельности	Программы индивидуального сопровождения	наличие - 1
		Снижение количества правонарушений в сравнении с предыдущим периодом	Банк	снижение - 1
		Снижение количества пропусков учебных занятий по неудовлетворительным причинам в сравнении с предыдущим периодом	Справка из школы	снижение - 1
		Профилактическая работа по снижению количества воспитанников, состоящих на учете в КДН, учреждении Анализ работы		снижение - 1
		Число воспитанников, охваченных групповыми и индивидуальными занятиями и по исправлению отклонений в развитии и поведении	Сетка занятий	снижение - 1
		Количество воспитанников с проблемами в развитии и поведении, участвующих в жизни коллектива	Аналитический материал	снижение - 1
		Своевременное и качественное	Банк данных воспитанников	

		ведение банка данных воспитанников, охваченных различными видами контроля		
2.	Методическая и инновационная деятельность	Участие в подготовке и проведении конференций, семинаров и других мероприятий, различных уровней направленности (за каждое)	Сценарий мероприятий	На уровне: - учреждения и муниципалитета – 2, - на региональном уровне – 0, Итого - 1
		Участие в реализации муниципальных, региональных, федеральных программ	Программы, проекты и т.д.	1
		Наличие выступлений на методических семинарах	План (конспект) выступления	
		Организация и проведение родительских лекториев, собраний, тренингов	Сценарий мероприятий	4
		Участие в профессиональных конкурсах различного уровня		
		Наличие собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, статей	Банк методических разработок	
		Наличие проблемного анализа деятельности за предыдущий период	Анализ деятельности	1
		Своевременная подготовка и утверждение планов работы	План работы	1
		Выполнение плана работы	Анализ выполнения планов	100% - 1
		Прохождение курсов повышения квалификации и переподготовки (не менее 72 часа)	Удостоверение	
		Нововведения переведены в режим функционирования	Приказы по работе службы	-0
		Количество открытых уроков, занятий, мероприятий	Программы занятий	выше - 1
		Наличие авторских публикаций различных аспектов деятельности за предыдущий период в периодической печати, сети Интернет, сайте учреждения.	Перечень публикаций	0
		Наличие квалификационной категории	Приказы	0
		Использование ИКТ для подготовки раздаточного материала и сопровождения элементов занятия, воспитательского часа	Мониторинг	выше - 1
		Использование ИКТ для контроля и учета ЗУН, уровня воспитанности, личностного развития за предыдущий период.	Мониторинг	выше - 0
		Несоответствие нормативны, аналитических, планирующих, методических документов требованиям, установленным вышестоящими организациями управления	Мониторинг, приказы	
		Своевременное и качественное ведение банка данных воспитанников, охваченных различными и видами социальных и образовательных услуг.	Мониторинг	2
3.	Личный вклад в достижения эффективности работы учреждения	Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов, выполнение поручений и т.д.)	Приказы	отсутствие замечаний - 1

		Отсутствие обоснованных жалоб по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций	Журнал обращений граждан	1
4.	Охрана труда	Работа по соблюдению норм и правил охраны труда	Результаты проверок	Имели место сбои в работе – 0, нет – 1.
	ИТОГО		максимально -	32 балла (100%)
51-46 баллов – 200%, 45-40 баллов – 150% 39-34 баллов – 100 %, менее 34 баллов – 0 % (выплат нет)				

2) Показатель эффективности деятельности (критерии) для определения выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы медицинской сестры Правоторовой Н.В.

№ п/п	Перечень показателей	Критерии оценки (значение показателей)	Баллы Максимум: У работника:
1.	Оздоровительные мероприятия с воспитанниками	Доля воспитанников, охваченных оздоровительными мероприятиями (100%). Доля воспитанников, охваченных оздоровительными мероприятиями (менее 80%).	5 5 3
2	Уровень заболеваемости воспитанников	Снижение заболеваемости детей на более 50% Снижение заболеваемости детей на менее 50 %	5 5 3 4
3	Работа с воспитанниками по привитию им ЗОЖ	Сформированность представлений и мотивации на здоровый образ жизни (ЗОЖ) (отсутствие вредных привычек у детей; закаливание, утренняя гимнастика, дыхательные упражнения и др.) (охват более 60% воспитанников).	на том же уровне – 1; 3 выше - 4
4	Наличие травматизма воспитанников	Отсутствие травматизма.	5 5
5	Результаты проверок контролирующих органов	Наличие замечаний или нарушений Без нарушений	«-» 2, 5
6	Соблюдение санитарно-гигиенического режима жизнедеятельности воспитанников	Без замечаний и нарушений при наличие недочетов	5 «-» 1
7	Работа по предупреждению заболеваемости воспитанников педикулезом	Отсутствие случаев Меньше на 50% чем в предыдущем периоде	7 7 2
8	Контроль чистоты постельного, нательного белья воспитанников	Нарушение сроков смены белья Без нарушения сроков смены белья	«-» 2, 3 2
	ИТОГО		ИТОГО: 26 баллов - 100%
39-35 баллов – 200%, 34-30 баллов – 150% 29-25 баллов – 100 %, менее 25 баллов – 0 % (выплат нет)			

3) Показатель эффективности деятельности (критерии) для определения выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы медицинской сестры Давыдовой Н.Г.

№ п/п	Перечень показателей	Критерии оценки (значение показателей)	Баллы Максимум: У работника:
1.	Оздоровительные мероприятия с воспитанниками	Доля воспитанников, охваченных оздоровительными мероприятиями (100%). Доля воспитанников, охваченных оздоровительными мероприятиями (менее 80%).	5 5 3
2	Уровень заболеваемости воспитанников	Снижение заболеваемости детей на более 50% Снижение заболеваемости детей на менее 50 %	5 5 3 4
3	Работа с воспитанниками по привитию им ЗОЖ	Сформированность представлений и мотивации на здоровый образ жизни (ЗОЖ) (отсутствие вредных привычек у детей; закаливание, утренняя гимнастика, дыхательные упражнения и др.) (охват более 60% воспитанников).	на том же уровне – 1; 3 выше - 4

4	Наличие травматизма воспитанников	Отсутствие травматизма.	5	5
5	Результаты проверок контролирующих органов	Наличие замечаний или нарушений Без нарушений	«-» 2, 5	
6	Соблюдение санитарно-гигиенического режима жизнедеятельности воспитанников	Без замечаний и нарушений при наличие недочетов	5 «-» 1	
7	Работа по предупреждению заболеваемости воспитанников педикулезом	Отсутствие случаев Меньше на 50% чем в предыдущем периоде	7 2	7
8	Контроль чистоты постельного, нательного белья воспитанников	Нарушение сроков смены белья Без нарушения сроков смены белья	«-» 2, 3	2
	ИТОГО		ИТОГО: 26 баллов - 100%	
	39-35 баллов – 200%, 34-30 баллов – 150%, 29-25 баллов – 100 %, менее 25 баллов – 0 % (выплат нет)			